



**ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕФИНАНSOVA ИНФОРМАЦИЯ НА  
НА „СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП – ГР. ШУМЕН  
КЪМ 31.12.2022 ГОДИНА**

**I. ОСНОВАНИЕ ЗА ИЗГОТВЯНЕ НА ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕФИНАНСОВА  
ИНФОРМАЦИЯ**

Съгласно чл. 28. на Закон за публичните предприятия, публичните предприятия публикуват нефинансова информация по чл. 48 от Закона за счетоводството.

Съгласно действащата нормативна уредба за „СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП възниква задължение за представяне на декларация за представяне на нефинансова информация. Декларацията за нефинансова информация представлява неразделна част от Годишния финансов отчет на дружеството за 2022 г.

**II. ОПИСАНИЕ НА БИЗНЕС МОДЕЛА НА ПРЕДПРИЯТИЕТО**

„СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП е държавно предприятие по чл. 62, ал. 3 от Търговския закон с предмет на дейност: изпълнение на горскостопанските планове за горските територии - държавна собственост; изпълнение на ловностопанските планове в държавните ловни стопанства и в държавните горски стопанства; изпълнение на поддържащи и/или възстановителни дейности в горски територии - държавна собственост, предвидени в планове за управление на защитени територии; организиране и провеждане на мероприятия по защита на горските територии - държавна собственост; организиране и провеждане на противоерозионни мероприятия; поддържане разнообразието на екосистемите и опазване на биологичното разнообразие в тях; организиране и възлагане на проектирането и строителството в горите и земите в горските територии - държавна собственост; създаване на нови гори върху земеделски територии; опазване на горските територии - държавна собственост; предоставяне и извършване на обществени услуги; други дейности, незабранени от закона, както и такива възложени на държавното предприятие от министъра на земеделието и храните или въз основа на договор.

Едноличен собственик на капитала на предприятието е МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО, ЕИК/ПИК 831909905.

Със Заповед РД 49-108/13.04.2011 г. на Министъра на земеделието и храните, на основание § 9 от предходните и заключителни разпоредби на Закона за горите и във връзка с чл. 163 и сл. от същия, се създава „СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП (СИДП) със статут на държавно предприятие по чл. 62, ал. 3 от Търговския закон. Предприятието е със 100 % държавна собственост. Министърът на земеделието и храните упражнява правата на собственост на държавата в предприятието.

„СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП управлява държавните горски територии в четири административни области – Шумен, Варна, Добрич и Търговище. Общата площ на държавните горски територии, включени в района на дейност на СИДП ДП, 323 182 ха, като залесените горски територии възлизат на 94,34 % с площ от 304 899 ха.

Към 31.12.2022 г. в състава на предприятието влизат 18 териториални поделения, от които 13 държавни горски стопанства и 5 – държавни ловни стопанства, както следва:

1. ДЛС „Паламара“
2. ДЛС „Черни Лом“
3. ДЛС „Шерба“
4. ДЛС „Балчик“
5. ДЛС „Тервел“
6. ДГС „Преслав“
7. ДГС „Върбица“
8. ДГС „Смядово“
9. ДГС „Шумен“
10. ДГС „Варна“
11. ДГС „Цонево“
12. ДГС „Суворово“
13. ДГС „Провадия“
14. ДГС „Добрич“
15. ДГС „Генерал Тошево“
16. ДГС „Търговище“
17. ДГС „Омуртаг“

### III. ЕКОЛОГИЧНИ ВЪПРОСИ:

„СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП е предприятие, чиято основна дейност оказва огромно влияние върху околната среда. Във връзка с това дружеството развива своята дейност, съобразявайки се с изискванията за опазване на околната среда.

Предприятието провежда отговорна политика по отношение на елиминирането на екологичния риск, намаляване на замърсяването на околната среда и своевременните мерки за нейното опазване и възобновяване. Във връзка с това „СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП развива своята дейност, съобразявайки се с изискванията за опазване на околната среда и запазване на биоразнообразието.

#### Флора

Разнообразните природоклиматични условия в „СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП благоприятстват развитието и разпространението на много дървесни и храстови видове, които формират разнообразни по състав, възраст, строеж и състояние насаждения.

С най-голямо участие в залесената площ са горите от цер, дъб, обикновен габър, източен бук, липа, акация, черен бор и ясен. Изкуствено са внесени чрез залесяване белия и черния бор, които заемат 9,6% от площта, бялата акация – 10% и червения дъб – 2,5%. Важно място заемат и защитните горски пояси, разположени на територията на области Добрич и Шумен.

В обхвата на „СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП има голямо разнообразие от защитени територии и обекти, сред които са два природни парка – Природен парк „Златни пясъци“ и Природен парк „Шуменско плато“, три резервата – „Камчия“, „Калиакра“ и „Букака“, осем поддържани резервата, както и множество защитени местности, природни забележителности и обекти. През територията на СИДП ДП минава пътя за сезонна миграция на птиците ВИА ПОНТИКА, който е от национално, общеевропейско и световно значение и е обект на засилен научен интерес и международна юридическа защита.

#### Фауна

Разнообразните природоклиматични условия в СИДП ДП – Шумен и богатата растителност, са естествена основа за разпространението на много видове птици и бозайници, част от които са обект на лов. Най-разпространените видовете дивеч, които са обект за лов и ловен туризъм, са благородният елен, сърнатата и дивата свиня, заек, яребица и фазан. Интерес представляват също муфлонът, еленът лопатар, пъдпъдъкът и водоплаващият дивеч.

За запазване и обогатяване на видовото разнообразие на дивеча, за неговото възпроизводство и разселване са създадени пет държавни ловни стопанства – териториални поделения на СИДП ДП – Шумен, а именно: ДЛС

„Черни Лом“ – гр. Попово, ДЛС „Паламара“, ДЛС „Балчик“, ДЛС „Шерба“ и ДЛС „Тервел“.

**1. Съществена информация, свързана с контрола върху замърсяването на околната среда и мерките за предотвратяването му:**

Контролът върху дейността на предприятието се осъществява чрез спазване на приложимото национално законодателство в областта на опазване на околната среда.

Бизнес моделът на предприятието е ориентиран към минимизиране на отпадъците от дейността и изграждане на система за предотвратяване на замърсяването на околната среда в дългосрочен план.

Предприятието притежава Сертификат за отговорно стопанисване на горите, издаден на 14.09.2016 г. със срок на валидност до 13.09.2021 г. Сертификата гарантира отговорния произход на дървените продукти на Предприятието. Сертификатът е издаден от Preferred by Nature (предишно наименование NEPCo) е организация с нестопанска цел, която поддържа по-добро управление на земите и бизнес практики в полза на хората, природата и климата. През 2021г. след ресертификационен одит Сертификатът е подновен за още 5 години.

**2. Въздействието върху околната среда от използването на енергия (енергийните характеристики и подобренията в енергийните характеристики):**

Политиката на ръководството да се сведе до минимум негативното въздействие върху околната среда и да се постигне устойчивост на енергийната ефективност намира отражение в дейността на Предприятието. Водената политиката силно кореспондира с глобалните усилия да се сведе до минимум негативното въздействие върху околната среда и отговаря на основните характеристики на идеята за устойчивост на енергийната ефективност, намаляване на въглеродния интензитет и отпечатък.

„СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП е пряко ангажирано към реализиране на енергийни спестявания на територията му.

**3. Преките и непреките емисии в атмосферата (емисиите на парникови газове в метрични тонове еквивалент на въглероден диоксид (CO<sub>2</sub>) и интензитета на емисиите на парникови газове):**

Дейността на Предприятието не е свързана с отделяне на преките и непреките емисии в атмосферата.

**4. Използването и опазването на природните ресурси – вода и почва и свързаното с тях опазване на биологичното разнообразие:**

През 2022 г. се провеждат лесокултурни мероприятия, които имат за цел: ръчно почистване на площи за залесяване, подготовка на почвата за залесяване, залесяване на горски култури и отглеждане на многогодишни култури, разположени в горски територии; попълване горски култури в горски

насаждения, разположени в горски територии; отглеждане горски култури в горски насаждения, разположени в горски територии.

Ежегодно предприятието приема и оповестява Годишен план за ползване на дървесина, Годишен план за производство на фиданки, Годишен разчет за необходимите семена. Всяка година се извършва и Инвентаризация на горските разсадници, както и Инвентаризация на горските култури, създадени през последните четири години, а в зони по Натура 2000 – през последните 6 години.

Ползването на дървесината се извършва по строго регламентирана процедура, а именно чрез възлагане на процедури за Открит конкурс за определяне на изпълнител и възлагане изпълнението на добив на дървесина, съгласно Наредба № 8/05.08.2011 год. за сечите в горите.

## **5. Въздействията върху природни екосистеми, които водят до поток на ценни за екосистемата материали в бъдеще**

Дейността на дружеството оказва пряко въздействие върху природните екосистеми.

Североизточното държавно предприятие управлява и стопанисва държавните горски територии в 4 области – Шуменска, Варненска, Добричка и Търговищка. В състава му влизат 18 териториални поделения – 13 горски и 5 ловни стопанства. Общата площ на държавните горски територии, включени в района на дейност на Предприятието, е 323 182 ха, като залесените горски територии възлизат на 94,34 % с площ от 304 899 ха. Общият запас на дървесината възлиза на 36 млн. м<sup>3</sup>, като средногодишното ползване е 670 000 куб. метра. В 6 разсадника, от които 3 са с национално значение, се произвеждат около 1 млн. фиданки. Особена ценност представляват полезащитните горски пояси в Добруджа, към опазването и стопанисването на които Предприятието се включи с целия си лесовъдски потенциал. През годините поделенията на Предприятието имат много успехи в ловностопанската и горкостопанската дейност, едни от лидерите са в системата на горите в строителството и ремонта на нови горски пътища, внедряването на извоза на дървесината с иновативен метод. Всяка година се увеличават площите за залесяване.

Като най-важни за 2022 г. са двата проекта, по които работи Предприятието, както и подписване на договори с изпълнители на дейностите по Мярка 8.4.

СИДП ДП гр. Шумен работи по следните проекти:

Подмярка 8.4 „Възстановяване на щети по горите от горски пожари, природни бедствия и катастрофични събития“ от мярка 8 „Инвестиции в развитие на горските територии и подобряване жизнеспособността на горите“ от Програма за развитие на селските райони 2014-2020. При първоначален разчет за презалесяване на 1162,36 дка, след въвеждане на фирмите за изпълнение на дейностите се установи отпадане от необходимост за презалесяване на площи като ще бъде финализирано залесяване на площ от 1041,17 дка. Очакваното финансиране за дейностите по залесяване е на стойност 792 338,81 лв.

Проект „Мерки за опазване на малкия креслив орел и неговите местообитания в България” LIFE18 NAT/BG/001051 – водещ бенефициент по проекта е Изпълнителна агенция по горите. Предвидените средства по този проект са 621384.

Благодарение на проекта „Премахване на инвазивни чужди видове, възстановяване и опазване на приоритетни горски местообитания от мрежата Натура 2000 в Североизточна България“ LIFE19 NAT/BG/001133 – LIFE IASHAB ще бъдат премахнати насаждения от инвазивни дървесни видове върху площ 1053 дка, като на тяхно място ще бъдат залесени типични за Североизтока смесени широколистни гори. Огромната работа по подмяна на гори от нетипични за България видове, както и възстановяване на полезащитни пояси, намиращи се в лошо състояние, ще се извърши върху площ от близо 2000 дка, като всички предвидени за подмяна и възстановяване насаждения попадат в защитени зони от екологичната мрежа „Натура 2000“. Значимото по мащаб залесяване е на стойност 1 386 763 евро, 74.40 % от които са осигурени като съфинансиране по Програма LIFE Nature 2019 на Европейската комисия. В рамките на проекта са закупени 2 бр. специализирана техника оборудвана с прикачен инвентар за почистване на площите и дълбочинна почвоподготовка. Проектът има важно значение не само на национално, но и на европейско ниво, тъй като премахването на насаждения от инвазивни чужди видове и възстановяването на естествените горски екосистеми са едни от ключовите мерки за адаптиране към климатичните промени и опазване на биологичното разнообразие на ниво ЕС. Възстановяването и създаването на нови полезащитни пояси също е приоритет за България и региона, Партньори в изпълнението на проекта са ИАГ, ЮЗДП – Благоевград, АБЗ-2006 и WWF.

#### **6. Управлението на отпадъците**

Отпадъците се управляват съгласно действащото законодателство, свързано с управление на отпадъци.

#### **7. Влиянието на транспорта върху околната среда**

Влиянието на транспорта от дружеството е незначителен.

#### **8. Разработването на екологично чисти продукти, услуги и технологии**

Усилията на ръководството са насочени към предлагането на чисти екологични услуги.

За постигането на поставените цели и задачи ръководството на Предприятието е насочило усилията си да поддържа високо ниво и качеството на извършваните дейности и услуги. Ефективно се използват наличните материални, човешки и финансови ресурси и капитали, с цел удовлетворяване изискванията на клиентите, персонала, обществото и другите заинтересовани страни. Инфраструктурата се модернизира, за да се подобри качеството на дейностите и услугите.

### **IV. СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ И ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ СЪС СЛУЖИТЕЛИТЕ:**

В своята политика и практика Предприятието разработва и прилага съвременни форми за управление на човешките ресурси с разбирането, че това са

фактори с изключително значение за развитието на бизнеса и постигането на високи резултати.

Постигането и поддържането на баланс на интересите между работодателя и работната сила се основава на спазване на законодателството, придържане към висока бюджетна дисциплина и социално партньорство със синдикалните организации.

### **1. Числеността на служители от различни полове по области на заетост и по професии**

За 2022 г. средната численост на персонала на „СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП е 961 души. Средната месечна заплата е в размер на 2400лв.

<b>Вид персонал</b>	<b>2022</b>
Членове ва органи на управление-УС вкл. Директор на ДП	<b>3</b>
Директора на ТП	<b>18</b>
Административен персонал	<b>287</b>
Производствен персонал	<b>653</b>

Структурата на заетостта по вид персонал е утвърдена от Министъра на земеделието и УС на предприятието.

С оглед ограничаване негативното въздействие на зависимостта от ключов персонал Предприятието е изградило комплексна вътрешна организация, която гарантира до голяма степен дългосрочното изпълнение на ангажиментите на компанията към нейните служители.

### **1. Заетост - провеждане на консултации и участие на служителите при вземане на решения за условията на заетост и условията на труд**

В дружеството не се провеждат консултации относно условията на заетост и труд.

В дружеството не е сключен колективен трудов договор.

### **2. Отношенията на предприятието със синдикалните организации**

В дружеството няма представители на синдикални организации КПСБ и КТ Подкрепа.

### **3. Управление на човешкия капитал**

#### **Възнаграждение и придобивки**

Чрез Вътрешни правила за работната заплата, се урежда организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение със „СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП в съответствие с Кодекса на труда, Наредбата за договаряне на работната заплата, Наредбата за структурата и

организацията на работната заплата, Наредба № 22 от 14.12.2012 г. за условията и реда за определяне на средствата за работна заплата в държавните предприятия по чл.163 от Закона за горите и в техните териториални поделения, както и всички нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация. В чл.10 от същата наредба е регламентирано как се определят възнагражденията на Управителния съвет на предприятието.

През 2022 г. членовете на УС са получили следните брутни възнаграждения:

<b>ПОИМЕННА СПРАВКА</b>					
<b>ОТНОСНО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА СИДП ДП ГР.ШУМЕН</b>					
<b>ЗА 2022г</b>					
<b>ИМЕ</b>	<b>БРУТНА ЗАПЛАТА</b>	<b>БОЛНИЧНИ</b>	<b>СОЦИАЛНИ НАДБАВКИ</b>	<b>ОБЕЗЩЕТЕНИЯ ПО КТ</b>	<b>ОБЩА СУМА</b>
Ради Атанасов Иванов - Директор	145 239,72		4 080,00		149 319,72
Веселин Владимиров Пенчев - Член на УС	50 040,00		4 080,00		54 120,00
Ралица Бойкова Стойчева- Тихомирова - Член на УС, от 16.09.2022г	14 910,00		1 510,00		16 420,00
Ивайло Добрев Йорданов - Член на УС, от 10.01.2022г до 16.09.2022г	34 350,00		2 480,00	4 260,00	41 090,00
Борислав Маринов Захариев - Член на УС, до 10.01.2022г	780,00		45,00		825,00
<b>ОБЩО</b>	<b>245 319,72</b>	<b>0,00</b>	<b>12 195,00</b>	<b>4 260,00</b>	<b>261 774,72</b>

Възнаграждението на служителите в „СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП е съобразено с извършваните дейности. Структурата на трудовото възнаграждение се различава в рамките на организационната йерархия и зависи както от конкретната позиция, така и от личния принос на служителя. За всички позиции предварително са дефинирани определени нива на възнаграждение. Индивидуалното възнаграждение е структурирано в тези рамки в зависимост от личния опит, умения, познания и представяне.

#### **Професионално развитие**

За повишаване квалификацията на персонала се провеждат обучения.

#### **Баланс между професионален и личен живот**

Да бъдеш здрав и активен е основна ценност в дружеството, независимо от длъжността, местоположението или възрастта. Ето защо Предприятието се отнася изключително сериозно към превенцията и насърчаването на грижата за здравето на служителите си.

#### **4. Здравословни и безопасни условия на труд**

Ръководството на Предприятието има ангажимент за спазване на всички нормативни изисквания свързани със ЗБУТ и целенасочен стремеж за предотвратяване на наранявания, заболявания и инциденти на територията на Предприятието. При реализирането на политиката по осигуряване на безопасни и



здравословни условия на труд, работодателят работи в тясно сътрудничество с консултативния орган по здравословни и безопасни условия на труд. Ролята на консултативния орган е функция на политиката за насърчаването на здравето на работното място под формата на съвместните усилия на работодателя и служителите за подобряване на здравето и благосъстоянието на работещите. Това се постига чрез комбинация от: подобряване на работната организация и работната среда; насърчаване на участието на работниците в целия процес; предоставяне на здравословен избор и възможност за личностното развитие. Грижата за здравето на работното място помага на работниците да се чувстват по-добре и по-здрави и по този начин води до положителни резултати, по-голяма мотивация и подобрена производителност, както и до подобряване имиджа на работодателя и компанията като социално отговорна и желано място за работа.

Консултативният орган изпълнява функциите си, определени с чл. 29 от ЗЗБУТ. Той провежда редовни периодични и извънредни заседания.

## **5. Връзки с потребителите – удовлетвореност, достъпност, продукти с въздействие върху здравето и безопасността на потребителите**

Предприятието работи постоянно за подобряване обслужването на потребителите на услуги и своите клиенти.

Предприятието е създадо достъпност на услугите за своите потребители чрез поместената информация на електронната страница <https://sidp.bg/>

На електронната страница се помества актуална информация за всички търгове, включително е създадена електронна платформа за провеждане на електронни търгове за продажба на дървесина.

На електронната страница на предприятието са публикувани спешни телефонни номера за сигнали при съмнения за африканска чума по свинете. Приет е и се изпълнява План за контрол и предотвратяване разпространението на заболяването Африканска чума по свинете в България през 2022 г., като на електронната страница на предприятието е публикуван списък с лицата за контакт по изпълнение на Плана.

## **V. ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С ПРАВАТА НА ЧОВЕКА**

„СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП поставя на водещо място защитата на човешките права и недопускането на никакви форми на поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност, нито толерира прояви на дискриминация.

„СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП не допуска проявления на никакви форми на дискриминация спрямо свои работници и служители, като изискванията към тях и задълженията им, определени в трудовите договори и длъжностните характеристики се основават единствено на изискванията на трудовото законодателство.

В своята политика по наемане на работници и служители, ръководството на „СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП се ръководи от принципа за равнопоставено третиране на всички кандидати, независимо от тяхната раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход, религия, образование,

убеждения, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние.

Всички работници и служители на Предприятието се съобразяват с йерархическата си подчиненост в рамките на установената вътрешна структура, като не допускат злоупотреби със служебното си положение, изразяващи се в оказване на натиск или тормоз под каквато и да е форма спрямо подчинени служители.

„СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП в качеството си на работодател, както и всички служители на Предприятието, които поради естеството на служебните си задължения имат достъп до лични данни, спазват изискванията на Закона за защита на лични данни и не допускат разпространяването им по неправомерен начин.

### **1. Случаи на тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на предприятието**

През 2022 г. не са налице тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на Предприятието

### **2. Ангажираност на предприятието за зачитане на правата на човека**

Ръководството на Предприятието осъзнава отговорността пред обществото за зачитане на правата на човека във всички аспекти на своята дейност.

### **3. Наличие на проверки за спазване на правата на човека**

През 2022 г. не са осъществявани проверки за спазване на правата на човека

### **4. Договаряне в процеса на доставки по въпроси на правата на човека**

В процеса на договаряне на доставки се обсъждат въпроси на правата на човека и Предприятието стриктно следи за репутацията на своите контрагенти.

### **5. Процеси и мерки за предотвратяване на трафика на хора, на всички форми на експлоатация, принудителен и детски труд**

Ръководството на Предприятието осъжда всички форми на експлоатация на хора и принудителен детски труд.

В рамките на структурата на „СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП не се допуска експлоатация на детски труд. Независимо от възможностите за полагане на труд от непълнолетни лица, предвидени в Кодекса на труда, поради естеството на работа в Предприятието няма назначени непълнолетни работници и/или служители.

## **VI. ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С БОРБАТА С КОРУПЦИЯТА И ПОДКУПИТЕ**

Предприятието съблюдава правилата за чисто дарителство или спонсорство за всеки отделен случай при условията на пълна прозрачност;

Доставчиците и бизнес партньори са информирани за търговската политика на Предприятието и действащото законодателство.

Политиката на Предприятието изключва ангажирането му с която и да е политическа партия.

#### **1. Членство към Глобалния договор на ООН**

Предприятието не е член на Глобалния договор на ООН и не оповестява ежегодно Комюнике за напредъка.

#### **2. Критериите при оценки на риска, свързан с корупция:**

Наличието на ясно разписани процедури за установяване на корупционни практики е ключово изискване за ефективно противодействие на проблема, както и за създаването на предпоставки за добре функциониращо предприятие с държавно участие.

#### **3. Процесите за вътрешен контрол и ресурсите, предназначени за предотвратяване на корупцията и подкупите**

Всички трансакции и разходи на дружеството се оценяват предварително. В „Североизточно държавно предприятие“ ДП – гр. Шумен финансовото управление и контрол се осъществява чрез системите за финансово управление и контрол, които включват политики и процедури, въведени от ръководството с вътрешен акт/ заповеди, работни инструкции, наредби, указания и др./ Целта на системите за финансово управление и контрол е да се гарантира икономичното, ефективното и ефикасното изпълнение на дейностите на предприятието, да се контролира финансовата дейност на базата на унифицирана информационна система, да се контролира управлението на собствеността, съхранението на документацията по дейността, реалната стойност на финансовите инвестиции, вземанията и задълженията на предприятието.

Разработени са и се съблюдават правила за възлагане на обществени поръчки.

#### **4. Механизми за подаване на сигнали за нарушения, корупция и др.**

Предвидени специални механизми за подаване на сигнали за нарушения и корупция.

Директорите на ТП на „Североизточно държавно предприятие“ ДП – гр. Шумен предоставят декларации по чл. 35 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество в публичния регистър. Същите се публикуват и на електронната страница на предприятието с оглед създаване на максимална прозрачност.

За „СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП

Регламент (ЕС) 2016/679

---

инж. Ради Иванов