



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ  
„СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП ШУМЕН  
ТП „ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО СМЯДОВО“



УТВЪРДИЛ,  
ДИРЕКТОР ТП:.....

/инж. Петю Драгоев/

## ДОКУМЕНТАЦИЯ

**ЗА УЧАСТИЕ В ПРОЦЕДУРА ЗА ИЗБОР НА ИЗПЪЛНИТЕЛ ЧРЕЗ  
ПУБЛИЧНА ПОКАНА ПО РЕДА НА ГЛ.8А, ЧЛ.101А ОТ ЗОП С ПРЕДМЕТ:  
„Обслужване на работещите в ТП „ДГС Смядово“ от регистрирани служби по трудова  
медицина за срок от 12 месеца, включително осъществяване на дейности по подпомагане на  
стопанството при осигуряване здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска  
за здравето и безопасността на работещите и предприемане на необходимите мерки за  
предотвратяване или намаляване на риска.“**

1. Публична покана – изпратена чрез електронен подпис до АОП;
2. Техническа спецификация;
3. Техническо предложение-образец;
4. Ценово предложение – образец;
5. Декларации
  - ✓ за приемане условията на проекта на договора – образец;
  - ✓ за регистрация по закона за търговския регистър - образец;
6. Административни сведения за участника– образец;
7. Проект на договор.

гр. Смядово, 2014 г.

9033705



АГЕНЦИЯ ПО ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ  
1000 София, ул. Лега 4  
факс: 940 7078  
e-mail: rop@aop.bg, e-rop@aop.bg  
интернет адрес: <http://www.aop.bg>

## ПУБЛИЧНА ПОКАНА

## ДЕЛОВОДНА ИНФОРМАЦИЯ

## Деловодна информация

Партида на възложителя: 02711

Поделение: "ДГС Смядово" ТП на "СИДП" ДП-гр. Шумен

Изходящ номер: 2593 от дата 16/09/2014

Коментар на възложителя:

„Обслужване на работещите в ТП „ДГС Смядово“ от регистрирани служби по трудова медицина за срок от 12 месеца, включително осъществяване на дейности по подпомагане на стопанството при осигуряване здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за здравето и безопасността на работещите и предприемане на необходимите мерки за предотвратяване или намаляване на риска.“

## РАЗДЕЛ I: ВЪЗЛОЖИТЕЛ

## I.1) Наименование, адреси и място/места за контакт:

Възложител

"ДГС Смядово" ТП на "Североизточно държавно предприятие" ДП гр. Шумен

Адрес

ул. "Ришки проход" № 2

Град

гр. Смядово

Пощенски код

9820

Страна

Република  
България

Място/места за контакт

ТП "ДГС Смядово"

Телефон

05351 2280

Лице за контакт (може и повече от едно лице)

инж. Ангелина Станчева - лесничей

E-mail

dgs.smiadovo@dpshumen.bg

Факс

Интернет адрес/и (когато е приложимо)

Адрес на възложителя:

[www.dpshumen.bg](http://www.dpshumen.bg)

Адрес на профил на купувача (или друг интернет адрес, на който е публикувана поканата):

[www.dpshumen.bg](http://www.dpshumen.bg)

## РАЗДЕЛ II

## Обект на поръчката

☐ Строителство☐ Доставки☒ Услуги

## Кратко описание

„Обслужване на работещите в ТП „ДГС Смядово“ от регистрирани служби по трудова медицина за срок от 12 месеца, включително осъществяване на дейности по подпомагане на стопанството при осигуряване здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за здравето и безопасността на работещите и предприемане на необходимите мерки за предотвратяване или намаляване на



риска."

**Общ терминологичен речник (CPV)**

Осн. предмет	Осн. код	Доп. код (когато е приложимо)
	85147000	

**РАЗДЕЛ III****Количество или обем**

Общата цена за извършване на услугата не трябва да надвишава 1500,00 лв. без ДДС. Финансирането е със средства от стопанската дейност на ТП "ДГС Смядово".

Прогнозна стойност

(в цифри): 1500.00 Валута: BGN

**Място на извършване**

гр. Смядово, адм. сграда на ТП "ДГС Смядово"

код NUTS:  
BG333**Изисквания за изпълнение на поръчката**

1. Заверено копие на документа, удостоверяващ регистрация на служба по трудова медицина;
2. Техническо предложение - по образец;
3. Ценово предложение-по образец ;
4. Документ за ЕИК - по образец;
5. Административни сведения за кандидата - по образец ;
6. Декларация за приемане условията от проектодоговора - по образец;

**Критерий за възлагане**☒ най-ниска цена☐ икономически най-изгодна оферта**Показатели за оценка на офертите****Срок за получаване на офертите**

Дата: 02/10/2014 дд/мм/гггг

Час: 16:00

**Европейско финансиране**Да ☐ Не ☒**Допълнителна информация**

Допълнителна информация и документи, свързани с поръчката, могат да бъдат получени на посочения интернет адрес или друго:

Документи свързани с поръчката, като Техническа спецификация по образец, Ценово предложение-образец и Проект на договор, могат да се получат на посочения в тази покана интернет адрес-профил на купувача.

Отварянето на ценовите предложения ще се извърши на 03.10.2014 г. от 10:00 часа в заседателната зала на административната сграда на стопанството-гр. Смядово, ул. "Ришки проход" № 2, ет. 1.

**РАЗДЕЛ IV****Срок на валидност на публичната покана (включително)**

Дата: 02/10/2014 дд/мм/гггг





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ  
„СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП ШУМЕН  
ТП „ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО СМЯДОВО”



УТВЪРДИЛ,  
ДИРЕКТОР ТИ:.....

инж. Петю Драгоев/

**ТЕХНИЧЕСКА СПЕЦИФИКАЦИЯ**

за извършване на комплексна услуга за обслужване от регистрирана служба по трудова медицина на работещите в ТП „ДГС Смядово” за срок от 12 месеца включително, в рамките до одобреният максимален финансов ресурс от Възложителя - 1500,00 лв. без включено ДДС, съгласно ЗЗБУТ, КТ и други подзаконовни нормативни документи, регламентиращи здравословните и безопасните условия на труд, във връзка с откриването на процедура за определяне на изпълнител чрез публична покана по реда на гл.8а, чл.101а от ЗОП, с предмет:

„Обслужване на работещите в ТП „ДГС Смядово” от регистрирани служби по трудова медицина за 2014 г./2015 г., включително осъществяване на дейности по подпомагане на стопанството при осигуряване здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за здравето и безопасността на работещите и предприемане на необходимите мерки за предотвратяване или намаляване на риска.“

Изпълнението на поръчката е за следните услуги:

**1. Вид на услугите:**

№	Вид на услугите	Прогнозен брой на обслужваните лица/ работни помещения за 12 месеца
I.	<p>1. Извършване на оценка на професионалните рискове и работната среда, трудовия процес и безопасността на труда, касаещи здравето и безопасността на работещите за осигуряване на здраве и безопасност при работа или актуализация на съществуващата оценка - там където е необходимо на основание Наредба № 5/ 11.05.1999 г. за реда и начина и периодичността на извършване на оценката на риска;</p> <p>2. Разработване на програма и предлагане на мерки за отстраняване и намаляване на установените рискове;</p> <p>3. Наблюдение, анализиране и оценка на здравното състояние на работещите в ТП „ДГС Смядово“;</p> <p>4. Консултиране и подпомагане на работодателя за вида на предварителните медицински прегледи и изследвания, необходими за преценка на годността при постъпване на работа на нови служители или работници, включително изготвяне на заключение за пригодността на</p>	



новопостъпващи работници и служители;

5.Изработване/актуализиране на лични здравни досиета за здравното състояние на служителите на електронен и хартиен носител, обработка на болничните листове за временна и трайна нетрудоспособност, извършване на годишен анализ на заболяемостта с временна неработоспособност;

6.Консултиране и подпомагане работодателя при разследване на професионални заболявания на работещите и представяне на информация в случаите, когато е поискана такава;

7.Изготвяне на ежегодно предложение-списък на лицата, за които работодателят ще следва да застрахова със задължителна застраховка за риск „трудова злополука”, съобразен с оценката за този вид риск;

8.Изготвяне на ежегоден анализ на здравословното състояние на служителите на база на резултатите от извършените медицински прегледи и оценка и установяване рисковете за здравето и безопасността на работещите, в указаните срокове на „Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване на дейността на службите по трудова медицина”;

9.Предоставяне на информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата им за резултатите от профилактичните прегледи и изследвания;

10.Предоставяне на индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа;

11.Консултация и подпомагане дейността на Комитета/Групата на условия на труд;

12. Организиране и провеждане на обучение на работещите в ТП на „ДГС Смядово“ по правилата за първа и долекарска помощ и взаимопомощ.

13.Консултиране и подпомагане при попълване на годишна декларация по чл.15 от ЗЗБУТ.

**14. Организиране и извършване** /еднократно за периода на договора/ на профилактични медицински прегледи от лекари специалисти, съгласно изискванията на „Наредба № 3 от 28.02.1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците” и „Наредба № 7 от 1999 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей” в това число :

14.1.Офталмолог – 10\* броя служители;

14.2.Биохимични изследвания – кръвна захар – 48\* броя служители;

14.3.ПКК /пълна кръвна картина/ – 48\* броя служители;

14.4.Задължителен периодичен медицински преглед, съгласно чл.8 и Приложение № 5 от „Наредба № 3 за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците” – 48\* броя служители.



	<p><u><b>ЗАБЕЛЕЖКА:</b></u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* <u><b>ГОРЕПОСОЧЕНИТЕ ПРЕГЛЕДИ СЕ ИЗВЪРШВАТ ЕДНОКРАТНО ЗА ПЕРИОДА НА ДОГОВОРА ПО СЪГЛАСУВАН ПРИ СКЛЮЧВАНЕТО НА ДОГОВОРА ГРАФИК МЕЖДУ ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ И ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.</b></u></li> <li>* <u><b>БРОЙ СЛУЖИТЕЛИ КЪМ МОМЕНТА НА ОБЯВЯВАНЕ НА ПОРЪЧКАТА – 48 ДУШИ.</b></u> Възложителят запазва правото си да увеличава или намалява посочения брой, според възникналата необходимост и настъпили промени в резултат на новоназначени или освободени служители. Трудово-медицинското обслужване ще се извършва за всички работници и служители по списъчен състав, като се очаква броят да варира за срока на договора.</li> <li>* <u><b>ЗАДЪЛЖИТЕЛНИТЕ МЕДИЦИНСКИ ПРЕГЛЕДИ</b></u>, съгласно чл. 8 и Приложение № 5 от „Наредба № 3 от 1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците”, биохимичните изследвания (кръвна захар) и ПКК (пълна кръвна картина), следва да бъдат проведени в административната сграда на ТП „ДГС Смядово”.</li> </ul> <p>15. Консултиране и препоръка за допълнителни профилактични и периодични медицински прегледи и изследвания за ранно откриване на изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и трудовия процес, в резултат на които и въз основа на оценката на риска и на конкретните условия на труд предлага на работодателя списък на служители, подлежащи на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Невролог</li> <li>• Терапевт</li> <li>• Изследвания – ехография на коремни органи, ехография на шия и щитовидна жлеза, ехомамография</li> </ul> <p>или на други медицински специалисти, извършващи прегледи и необходими изследвания, честотата на провеждане на периодичните медицински прегледи и изследвания.</p>	
II.	<p>Организиране и извършване на специализирани измервания на факторите на работната среда – от акредитирана лаборатория „Орган за контрол-вид С”- измерванията на факторите на работната среда следва да се извършват за всяко работно място в ТП „ДГС Смядово” и следва да обхващат минимум следните фактори:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. на химико-физични фактори на работната среда: <ul style="list-style-type: none"> <li>- микроклимат; осветление и климатични инсталации (измерването се извършва еднократно за периода на договора по съгласуван при сключването на договора график между възложителя и изпълнителя)</li> </ul> </li> <li>2. на електробезопасността на електрическите уреди и съоръжения на работната среда до и над 1000 V (измерването на заземителите се извършва ежегодно)</li> </ol>	11
III.	<p>Организиране и провеждане на първоначални и ежегодни обучения на представителите на работодателя и на работниците и служителите, съгласно разпоредбите на Наредба №4 от 1998 г. за обучение на представителите в комитетите и групите по условията на труд в предприятието и Наредба № РД-07-2/16.12.2009 г. на МТСП за условията и реда за провеждане на видовете периодично обучение и инструктаж.</p> <p><u><b>Забележка:</b></u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Първоначалните и периодичните обучения ще се извършват <b>ЕДНОКРАТНО</b> в периода на договора, съгласно график за изпълнението. За обучение се предвиждат 3-ма представители от ТП „ДГС Смядово”.</li> </ul>	3



ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ НЯМА АНГАЖИМЕНТ ЗА ЦЯЛОСТНОТО УСВОЯВАНЕ НА ПРОГНОЗНИТЕ ПАРАМЕТРИ, А В СЛУЧАЙ НА ПРОМЯНА НА НОРМАТИВНАТА УРЕДБА МОЖЕ ДА ВЪЗЛАГА И ДРУГИ ВИДОВЕ ДЕЙНОСТИ СЪС ПОДОБЕН ХАРАКТЕР В РАМКИТЕ НА ПРОГНОЗНАТА СТОЙНОСТ.

ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ НЕ СЕ ОБВЪРЗВА СЪС ЗАДЪЛЖЕНИЕТО ДА ОСИГУРЯВА И ЗАПЛАЩА ТРАНСПОРТНИТЕ РАЗХОДИ НА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ ВЪВ ВРЪЗКА С ИЗПЪЛНЕНИЕТО МУ ПО СЪЩАТА ПРОЦЕДУРА.

**1. Основни изисквания към кандидатите:**

1.1. Заверено копие на документа, удостоверяващ регистрацията на служба по трудова медицина.

**2. Срок на изпълнение на услугите.**

2.1. Срок за изпълнение на услугата е – 12 месеца от сключване на договора.

Остойностяването на комплексната услуга следва да бъде за едно лице / едно работно помещение, а не като сумарен брой. По този начин ще се съобрази динамиката при възникването и прекратяването на трудови правоотношения и всяко работно място да има оценка.

**3. Място на изпълнение :**

Административната сграда на ТП “ДГС Смядово” с адрес : гр. Смядово, ул. “ Ришки проход” № 2

Предвидените услуги и дейности трябва да бъдат изпълнявани при спазване на изискванията на следните нормативни актове :

- Закон за здравословните и безопасни условия на труд;
- Наредба № 3/2008 г. за условията и реда за осъществяване на дейността на службите по трудова медицина;
- Наредба № 3/1987 г. за задължителните предварителни и периодични прегледи на работниците;
- Наредба № 7/1999 г. за минималните изисквания, за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей;
- Наредба № 5/1999 г. за реда, начина и периодичността на извършване на оценка на риска;
- Наредба № 4/ 1998 г. за обучението на представители на комитети и групи по условия на труд в предприятието;
- Наредба № 7/1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване;
- Наредба № 11/.2005 г. за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна и/или добавки към нея.

Изготвил:.....  
/инж. Пламен Рачев – технически отговорник по  
охрана на труда/



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ  
„СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП ШУМЕН  
ТП „ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО СМЯДОВО”

гр. Смядово, ул. „Ришки проход” №2, тел. 05351/2280, email: dgs.smiadovo@dpshumen.bg; dgs\_smiadovo\_zop@abv.bg

### ТЕХНИЧЕСКО ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Уважаеми г-н Директор,

След запознаване с документацията за участие в процедура чрез възлагане на обществена поръчка, **чрез публична покана, по чл. 101 а от ЗОП с предмет:** „Обслужване на работещите в ТП ДГС Смядово от регистрирани служби по трудова медицина за срок от 12 месеца, вкл. осъществяване на дейности по подпомагане на стопанството при осигуряване здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за здравето и безопасността на работещите и предприемане на необходимите мерки за предотвратяване или намаляване на риска.“

Долуподписаният/-ата.....с ЕГН  
.....В качеството ми на.....(посочете длъжността) на  
.....  
ЕИК..... със седалище и адрес на управление: .....

.....  
участник в процедура, ще организираме и изпълним поръчката при следните условия:

**I. Технически изисквания – прогнозни количества, без Възложителя да се ангажира с тяхното усвояване, по видове:**

№	Вид на услугите	Прогнозен брой на обслужваните лица/ работни помещения за 12 месеца
I.	<p>1. Извършване на оценка на професионалните рискове и работната среда, трудовия процес и безопасността на труда, касаещи здравето и безопасността на работещите за осигуряване на здраве и безопасност при работа или актуализация на съществуващата оценка - там където е необходимо на основание Наредба № 5/ 11.05.1999 г. за реда и начина и периодичността на извършване на оценката на риска;</p> <p>2. Разработване на програма и предлагане на мерки за отстраняване и намаляване на установените рискове;</p> <p>3. Наблюдение, анализиране и оценка на здравното състояние на работещите в ТП „ДГС Смядово“;</p> <p>4. Консултиране и подпомагане на работодателя за вида на предварителните медицински прегледи и изследвания, необходими за преценка на годността при постъпване на работа на нови служители или</p>	



работници, включително изготвяне на заключение за пригодността на новопостъпващи работници и служители;

5.Изработване/актуализиране на лични здравни досиета за здравното състояние на служителите на електронен и хартиен носител, обработка на болничните листове за временна и трайна нетрудоспособност, извършване на годишен анализ на заболяемостта с временна неработоспособност;

6.Консултиране и подпомагане работодателя при разследване на професионални заболявания на работещите и представяне на информация в случаите, когато е поискана такава;

7.Изготвяне на ежегодно предложение-списък на лицата, за които работодателят ще следва да застрахова със задължителна застраховка за риск „трудова злополука“, съобразен с оценката за този вид риск;

8.Изготвяне на ежегоден анализ на здравословното състояние на служителите на база на резултатите от извършените медицински прегледи и оценка и установяване рисковете за здравето и безопасността на работещите, в указаните срокове на „Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване на дейността на службите по трудова медицина“;

9.Предоставяне на информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата им за резултатите от профилактичните прегледи и изследвания;

10.Предоставяне на индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа;

11.Консултация и подпомагане дейността на Комитета/Групата на условия на труд;

12. Организиране и провеждане на обучение на работещите в ТП на „ДГС Смядово“ по правилата за първа и долекарска помощ и взаимопомощ.

13.Консултиране и подпомагане при попълване на годишна декларация по чл.15 от ЗЗБУТ.

14. **Организиране и извършване** /еднократно за периода на договора/ на профилактични медицински прегледи от лекари специалисти, съгласно изискванията на „Наредба № 3 от 28.02.1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците“ и „Наредба № 7 от 1999 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей“ в това число :

14.1.Офталмолог – 10\* броя служители;

14.2.Биохимични изследвания – кръвна захар – 48\* броя служители;

14.3.ПКК /пълна кръвна картина/ – 48\* броя служители;

14.4.Задължителен периодичен медицински преглед, съгласно чл.8 и Приложение № 5 от „Наредба № 3 за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците“ – 48\* броя служители.

**ЗАБЕЛЕЖКА:**

**\* ГОРЕПОСОЧЕНИТЕ ПРЕГЛЕДИ СЕ ИЗВЪРШВАТ**



	<p><b><u>ЕДНОКРАТНО ЗА ПЕРИОДА НА ДОГОВОРА ПО СЪГЛАСУВАН ПРИ СКЛЮЧВАНЕТО НА ДОГОВОРА ГРАФИК МЕЖДУ ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ И ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.</u></b></p> <p>* <b><u>БРОЙ СЛУЖИТЕЛИ КЪМ МОМЕНТА НА ОБЯВЯВАНЕ НА ПОРЪЧКАТА – 48 ДУШИ.</u></b></p> <p>Възложителят запазва правото си да увеличава или намалява посочения брой, според възникналата необходимост и настъпили промени в резултат на новоназначени или освободени служители. Трудово-медицинското обслужване ще се извършва за всички работници и служители по списъчен състав, като се очаква броят да варира за срока на договора.</p> <p>* <b><u>ЗАДЪЛЖИТЕЛНИТЕ МЕДИЦИНСКИ ПРЕГЛЕДИ,</u></b> съгласно чл. 8 и Приложение № 5 от „Наредба № 3 от 1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците”, биохимичните изследвания (кръвна захар) и ПКК (пълна кръвна картина), следва да бъдат проведени в административната сграда на ТП „ДГС Смядово”.</p> <p>15. Консултиране и препоръка за допълнителни профилактични и периодични медицински прегледи и изследвания за ранно откриване на изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и трудовия процес, в резултат на които и въз основа на оценката на риска и на конкретните условия на труд предлага на работодателя списък на служители, подлежащи на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Невролог</li> <li>• Терапевт</li> <li>• Изследвания – ехография на коремни органи, ехография на шия и щитовидна жлеза, ехомамография</li> </ul> <p>или на други медицински специалисти, извършващи прегледи и необходими изследвания, честотата на провеждане на периодичните медицински прегледи и изследвания.</p>	
II.	<p>Организиране и извършване на специализирани измервания на факторите на работната среда – от акредитирана лаборатория „Орган за контрол-вид С”- измерванията на факторите на работната среда следва да се извършват за всяко работно място в ТП „ДГС Смядово” и следва да обхващат минимум следните фактори:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. на химико-физични фактори на работната среда: <ul style="list-style-type: none"> <li>- микроклимат; осветление и климатични инсталации (измерването се извършва еднократно за периода на договора по съгласуван при сключването на договора график между възложителя и изпълнителя)</li> </ul> </li> <li>2. на електробезопасността на електрическите уреди и съоръжения на работната среда до и над 1000 V (измерването на заземителите се извършва ежегодно)</li> </ol>	11
III.	<p>Организиране и провеждане на първоначални и ежегодни обучения на представителите на работодателя и на работниците и служителите, съгласно разпоредбите на Наредба №4 от 1998 г. за обучение на представителите в комитетите и групите по условията на труд в предприятието и Наредба № РД-07-2/16.12.2009 г. на МТСП за условията и реда за провеждане на видовете периодично обучение и инструктаж.</p> <p><b>Забележка:</b></p> <p>* Първоначалните и периодичните обучения ще се извършват <b>ЕДНОКРАТНО</b> в периода на договора, съгласно график за изпълнението. За обучение се предвиждат 3-ма представители от ТП „ДГС Смядово”.</p>	3



**II. Декларираме следните обстоятелства:**

1. Разполагаме с необходимият технически и кадрови ресурс за изпълнение на услугата.
2. Запознати сме с характера на дейността на предприятието.
3. Срок на валидност на офертата – 90 дни.
4. Прилагаме следните документи:

.....  
.....  
.....

Дата :.....

гр. ....

Подпис: .....

/...../

/име, фамилия, длъжност, печат/



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ  
„СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП ШУМЕН  
ТП „ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО СМЯДОВО“

гр. Смядово, ул. "Ришки проход" №2, тел. 05351/2280, email: dgs.smiadovo@dpshumen.bg; dgs\_smiadovo\_zop@abv.bg

## ЦЕНОВО ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Уважаеми г-н Директор,

След запознаване с документацията за участие в процедура за възлагане на обществена поръчка чрез публична покана по чл. 101 а от ЗОП, с предмет: „Обслужване на работещите в ТП „ДГС Смядово“ от регистрирани служби по трудова медицина за срок от 12 месеца, вкл. осъществяване на дейности по подпомагане на стопанството при осигуряване здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за здравето и безопасността на работещите и предприемане на необходимите мерки за предотвратяване или намаляване на риска.“

Долуподписаният/-ата..... с ЕГН .....  
с лична карта №....., издадена на.....от.....В  
качеството ми на.....(посочете длъжността) на .....  
.....с ЕИК ..... със седалище и адрес на управление:  
.....  
.....  
в качеството си на участник в процедурата предлагам да организирам и изпълня поръчката,  
съгласно документацията за участие при следните условия:

1. Предлагам следната оферта за изпълнение на услугата, както следва:

№	Вид услуга	Мярка	Прогнозен брой	Единична цена без ДДС	Обща стойност без ДДС
1.	2.	3.	4.	5.	6.
I.	Цена на основен пакет услуги, посочени в Техническата спецификацията (раздел I), съгл.изискванията на съответните нормативните уредби за дейностите на СТМ, от т. 1 до т. 13 и т.15 ( за 12 месеца).	брой служители	48		
II.	Цена за организиране и извършване / еднократно за периода на договора/ на профилактични медицински прегледи от лекари специалисти, съгласно изискванията на „ Наредба № 3 за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците“ и „ Наредба № 7 за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи“ в това число:	брой служители			



2.1	Офталмолог		10		
2.2	Биохимични изследвания – кръвна захар	брой служители	48		
2.3	ПКК /пълна кръвна картина/	брой служители	48		
2.4	Задължителен периодичен медицински преглед , съгласно чл.8 и Приложение № 5 от „Наредба № 3 от 1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците”	брой служители	48		
III.	Цена на организиране и извършване на специализирани измервания на факторите на работната среда от акредитирана лаборатория „орган на контрол-вид С” –измерванията на факторите на работната среда ще се извърши във всяко работно помещение.	брой работно помещение	11		
IV.	Цена за провеждане на първоначални и / ежегодни обучения на представителите на работодателя и на работниците и служителите, съгласно разпоредбите на Наредба №4 от 1998 г. за обучение на представителите в комитетите и групите по условията на труд в предприятието и Наредба № РД-07-2/16.12.2009 г.на МТСП за условията и реда за провеждане на видовете периодично обучение и инструктаж.	брой служители	3		
Обща стойност на услугите за целия период на договора: (сума от т.І+ т.ІІ.+ т.ІІІ+ т.ІV)					

\*Брой служители /прогнозен/: 48 бр.

Предлагана цена .....

Словом:.....

Предложената от нас обща стойност е калкулирана въз основа на предвидените от Вас прогнозни количества по видове услуги и нашите единични цени за всеки вид.

Цените в настоящото предложение са посочени с всички съпътстващи разходи по посочените услуги.

**2.Срок за изпълнение на услугата – 12 месеца от сключване на договора между двете страни.**

### 3. Начин на плащане:

- Заплащането на услугите ще се извършва, съгласно цената на услугата без включено ДДС по представената ценова оферта, като същата **не следва да се променя** до приключване на срока на действието на договора;

- Заплащането ще бъде извършено за реално извършени услуги, установени с двустранно подписан протокол, между Изпълнителя и Възложителя по единични цени за отделните дейности.

- Начин на заплащане : по банков път, след представяне на фактура от страна на Изпълнителя в рамките на 10 работни дни, като се изключва авансово плащане.

**4.Обект на услугата – работници и служители на ТП „ДГС Смядово”.**

Дата .....

гр.Смядово

Подпис *✍*...../.....

/име, фамилия, длъжност, печат/

Упълномощен да подпише предложението на сума .....лв. от името и за сметка на

.....  
(изписва се името на Кандидата)

.....  
(изписва се името на упълномощеното лице и длъжността)

Дата .....

гр.Смядово

Подпис *✍*.....

/...../

/име, фамилия, длъжност/



**ДЕКЛАРАЦИЯ**  
**за приемане на условията на проекта на договор**

Подписаният-/ата .....  
(трите имена)

.....  
(данни по документ за самоличност)

В качеството си на .....  
(посочва се длъжността)

на участника: .....  
(наименованието на участника – юридическо лице)

**ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:**

Представляваният от мен участник:

.....  
(посочете фирмата, която представлявате)

приема условията на проекта на договор, приложен към документацията за участие в процедура с предмет: „Обслужване на работещите в ТП „ДГС Смядово” от регистрирани служби по трудова медицина за срок от 12 месеца, включително осъществяване на дейности по подпомагане на стопанството при осигуряване здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за здравето и безопасността на работещите и предприемане на необходимите мерки за предотвратяване или намаляване на риска.“

**Подпис и печат:**   ✍

.....  
(име и фамилия длъжност на представляващия участника по регистрация)

**Дата:**

**ДЕКЛАРАЦИЯ**  
**за регистрация по Закона за търговския регистър**

Подписаните .....  
(трите имена)

.....  
(данни по документ за самоличност)

В качеството си на .....  
(посочва се длъжността)

на участника: .....  
(наименованието на участника – юридическо лице)

**ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:**

Представяваното от мен дружество е регистрирано по Закона за търговския регистър и неговият единен идентификационен код (ЕИК) е: .....  
и притежава актуална регистрация за извършване на дейности по трудова медицина  
:.....

Известно ни е, че при деклариране на неверни обстоятелства нося отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс.

**Подпис и печат:**   ✍

.....  
(име и фамилия)

.....  
(длъжност на представляващия участника по регистрация)

**Дата:**



**АДМИНИСТРАТИВНИ СВЕДЕНИЯ  
ЗА УЧАСТНИКА**

Предмет: „Обслужване на работещите в ТП „ДГС Смядово“ от регистрирани служби по трудова медицина за срок от 12 месеца, включително осъществяване на дейности по подпомагане на стопанството при осигуряване здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за здравето и безопасността на работещите и предприемане на необходимите мерки за предотвратяване или намаляване на риска.“

1. Наименование на фирма или име на участника:

---

---

2. Седалище и адрес на управление:

---

---

телефон: \_\_\_\_\_  
е - mail \_\_\_\_\_

факс: \_\_\_\_\_

3. Лице за контакти:

Име: \_\_\_\_\_

Длъжност \_\_\_\_\_

Адрес \_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_

факс: \_\_\_\_\_

Обслужваща банка: \_\_\_\_\_

Клон \_\_\_\_\_

№ на сметка, по която ще бъде възстановена гаранцията

IBAN \_\_\_\_\_ BIC \_\_\_\_\_

титуляр на сметката

[дата]

**ПОДПИС** \_\_\_\_\_

**ПЕЧАТ**

[име и фамилия]

[качество на представляващия участника]



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ  
„СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП ШУМЕН  
ТП „ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО СМЯДОВО“

гр. Смядово, ул. "Ришки проход" №2, тел. 05351/2280, email: dgs.smiadovo@dpshumen.bg; dgs\_smiadovo\_zop@abv.bg

**ДОГОВОР № ..... / ..... 2014 г.**

Днес, ..... 2014 г., в гр. Смядово се сключи настоящият договор между:

1. Териториално поделение „ДГС Смядово“, ЕИК 2016174120042, със седалище и адрес на управление: гр. Смядово; ул. "Ришки проход", № 2, представлявано от инж. Петю Драгоев Петев - Директор, като упълномощено лице съгласно Заповед № 288/02.12.2013 г. на нж. Йордан Радославов Радославов в качеството му на Директор на „Североизточно държавно предприятие“ ДП Шумен и наречено по-нататък за краткост **ВЪЗЛОЖИТЕЛ**

и

2....., ЕИК ....., регистрирано и вписано в Търговския регистър към Агенция по вписванията, със седалище и адрес на управление гр. ...., общ. ...., обл. ...., ул. „.....“ № ....., представлявано от ....., ЕГН ....., в качеството му на Управител, наричано по-нататък за краткост **ИЗПЪЛНИТЕЛ**, на основание разпоредбите на Закона за обществените поръчки и Решение № ...../..... г. за определяне на изпълнител на Директора на ТП „ДГС Смядово“. Страните се договориха за следното:

**I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА**

Чл.1. **ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ** възлага, а **ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ** се задължава да извърши на свой риск, при условията на настоящия договор и срещу заплащане, по одобрената ценова оферта, която е неразделна част от настоящия договор: **„Обслужване на работещите в ТП „ДГС Смядово“ от регистрирани служби по трудова медицина за срок от 12 месеца, вкл. осъществяване на дейности по подпомагане на стопанството при осигуряване здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за здравето и безопасността на работещите и предприемане на необходимите мерки за предотвратяване или намаляване на риска.“**

Чл.2. Комплексното обслужване по чл.1, включва следните услуги и дейности: Основен пакет услуги, съгласно изискванията на ЗЗБУТ и нормативната уредба за дейностите на СТМ, са подробно посочени в техническата спецификация, неразделна част от настоящия договор.

Чл.3. Задълженията на **ИЗПЪЛНИТЕЛЯ** по чл. 2 се изпълняват, съгласно план-график за изпълнение на дейностите изготвен от Възложителя, съответно План-графикът за изпълнение на дейностите става неразделна част от договора.

**II. СРОК И МЯСТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ**



Чл.4. (1) Настоящият договор влиза в сила от 25.10.2014 г. с действие 12 месеца – до 24.10.2015 г.

(2) Изпълнителят ще осъществява услугите предмет на настоящия договор по предварително изготвения график.

(3) Място на изпълнение: Административната сграда на ТП „ ДГС Смядово”, гр. Смядово, ул. „ Ришки проход” № 2.

### **III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ**

Чл.5.(1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има следните задължения:

1. Да заплати стойността на действително извършените услуги след представяне на надлежно оформен двустранно подписан протокол от съответните длъжностни лица и фактура в размери, срокове и по начин, уговорени в настоящия договор.
2. Да извършва промени в обема на договорените услуги, броя на обслужваните лица и работни места или да разсрочи изпълнението на същите по договора при не осигурено/затруднено финансиране.
3. Да информира своевременно ИЗПЪЛНИТЕЛЯ за настъпилите промени в числения състав на персонала и броя на работните места, както и възникнали други нужди свързани с услуги по настоящия договор.
4. Да информира своевременно ИЗПЪЛНИТЕЛЯ при констатиране на отклонения от изискванията и/или нарушения при изпълнение на възложеното.
5. Да представи на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ необходимата информация във връзка с изпълнението на договора;

(2) Да оказва съдействие на специалистите на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и да осигури условия за осъществяване на извършваните от тях дейности;

ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ определя следното лице, отговорно за координацията и изпълнението по договора:

1.инж. Пламен Рачев-лесничей, отговорен за кординацията и изпълнението на настоящия. Лицето следи за цялостното изпълнение на услугите по договора, удостоверява изпълнените видове услуги, като съставя междинни приемателно-предавателни протоколи, които са основание за разплащане (издаване на фактура, която се подписва от отговорното лице), обобщават информацията за окончателно изплатените суми и удостоверяват приключване на изпълнението по договора с подписване на окончателен приемателно-предавателен протокол.

Чл.6.(1)ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право:

1. Да следи за правомерното извършване на възложените дейности.
2. Да осъществява контрол по изпълнението, относно качеството, количеството и сроковете на изпълнение във всеки момент от изпълнението по договора, без с това да възпрепятства работата на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ по неговото изпълнение;
3. Във всеки един момент да иска отчет от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ за изпълнението на услугите и дейностите, предмет на настоящия договор.
4. Да упражни цялостен контрол при изпълнението на услугите, като за целта възлага на лицето по чл.5, ал.2 да следят действително извършените количества работи от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и след окончателното завършване на възложената работа, да я приема с двустранно подписан протокол.
5. Да откаже приемане и заплащане на част или цялото възнаграждение за извършени услуги или дейности от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, когато същият се е отклонил от поръчката или работата му е с недостатъци.
6. Да изисква от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ писмена информация за лицата, които ползва за извършване на дейностите по договора, както и настъпилите промени в тази информация.
7. Да спре временно изпълнението на услугите или дейностите обект на договора, в случаите на:



- Промяна в нормативната уредба водеща, до отпадане на задължения за извършване на определени услуги или дейности;
- постигнато взаимно съгласие, отразено в писмен вид.

#### **IV. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ**

Чл. 7. (1) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ има следните задължения:

1. Да извърши компетентно, своевременно и с необходимото качество възложените му работи в срокове, посочени от Възложителя и в настоящия договор, в съответствие с изискванията на нормативната уредба, свързана с изпълнението на услуги и дейности по настоящия договор;
2. Да информира ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за възникналите пречки при или по повод изпълнението на възложената работа, както и да потърси съдействието му за тяхното отстраняване;
3. Да извърши качествено възложените в чл.2 услуги и дейности с грижата на добър стопанин и в съответствие с указанията дадени от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ и в сроковете по настоящия договор;
4. Да отстранява за своя сметка некачествено изпълнени или пропуснати видове услуги и дейности или да възстанови на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ цялата стойност на тези работи.
5. Да осигури необходимата организация и техническо оборудване за извършване на възложеното по договора;
6. Да осигури присъствие на свой представител за изпълнение на дейностите по настоящия договор, включително и при изготвяне на всички предавателно приемателни протоколи.
7. Да осъществява непосредствен контрол върху дейността на лицата, които е ангажирал за изпълнение на възложеното с този договор.
8. При обективна невъзможност за изпълнение на договорените услуги и дейности (стихийни бедствия - наводнения и др.), водещи до невъзможност за спазване на поетите срокове и график, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е длъжен да уведоми ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, като обстоятелствата се отразяват на място с двустранен протокол.

(2) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ има право:

1. Да получи възнаграждение за качествено извършените от него дейности, според условията и сроковете уговорени с настоящия договор.
2. Да изисква приемането на възложените услуги и дейности в договорените срокове.
3. Да получи договореното възнаграждение в сроковете по настоящия договор.
4. Да получи необходимото съдействие за изпълнение на работата.

#### **V. ЦЕНИ И НАЧИН НА ПЛАЩАНЕ**

Чл.8. (1) Общата стойност на договорените услуги и дейности не може да бъде по висока от стойността обявена от Възложителя при откриване на процедурата, която е в размер на: .....лв. (.....) без включено ДДС и включва всички направени разходи от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ за обслужването на 48 (четиридесет и осем) прогнозен брой служители към момента на сключване на договора за всички изброени прогнозни количества видове услуги за срок от 12 месеца, считан от деня на сключването му.

Окончателното разплащане с ИЗПЪЛНИТЕЛЯ ще се извършва на база стойността на действително обслужените лица, извършените услуги и дейности, установени с двустранно подписан протокол и фактура, подписана от упълномощените длъжностни лица на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ и ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

Заплащането на предоставените услуги и извършени дейности ще се извършва от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ в 10 /десет/ работни дни от представяне на надлежно оформена фактура по банков път в български лева, по посочена от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ сметка, както следва:



Банка: .....  
BIC : .....  
IBAN: .....

При промяна в данните на банковата сметка, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е длъжен да уведоми ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, в противен случай плащанията, извършени до момента на уведомяването се считат за редовно извършени.

## **VI. КАЧЕСТВЕНО ИЗПЪЛНЕНИЕ, ОТГОВОРНОСТИ И САНКЦИИ**

Чл.10. (1) За неизпълнение на възложените по договора задължения, вкл. неспазване на срока за извършването им, по вина на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ същият заплаща неустойка в размер на 0,5 % (нула цяло и пет процента) от стойността на неизвършените дейности, за всеки просрочен ден, но не повече от общо 20 % (двадесет процента) от цената на договора.

(2) Независимо от предходната алинея при пълно неизпълнение ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ дължи и неустойка в размер на 50% от прогнозната стойност на договора, посочена в чл. 8, ал.1.

Чл. 11.(1) При частично неизпълнение ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ дължи и неустойка в размер на 50% от стойността на неизпълнената част от договора, изчислена пропорционално, съобразно прогнозната стойност на договора, посочена в чл. 8, ал.1.

Чл.12. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ отговаря, както за вредите в резултат на виновното му поведение, така и за вредите причинени от трети лица, на които е възложил работа по предмета на договора.

Чл.13. При забава в плащането ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ дължи обезщетение в размер на законната лихва, върху стойността на уговореното възнаграждение, считано от деня на забавата до деня на плащането, но за не повече от 30 дни.

Чл.14. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ не дължи друго обезщетение в случай, че се откаже от договора при основателни причини за това и ако заплати на ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ направените разходи по извършената и приета работа до разваляне на договора.

Чл.15. При причиняване на вреди, чийто размер надвишава този на предвидената в договора неустойка, страните следва по взаимно съгласие да посочат нещо лице от списъка на съответния окръжен съд, което да направи експертна оценка и определи размера на нанесените вреди.

Чл.16. При липса на съгласие между страните относно размера на вредата, определена от нещото лице по реда на предходната алинея спора се отнася за решаване пред компетентния съд само относно частта, надвишаваща размера на неустойката съгласно договора.

Чл.17. Страните се освобождават от санкции за неизпълнение на задълженията си по този договор, ако причините са предизвикани от форсмажорни обстоятелства, за които е задължително своевременно уведомяване на страните. Под форсмажорни обстоятелства се разбира природно бедствие, война, национална стачка, епидемия, акт на орган на управление и други събитие, които могат да доведат до обективна невъзможност за изпълнение.

## **VII. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА**

Чл.18. Настоящия договор се прекратява :

1. По взаимно съгласие на страните, изразено в писмена форма;
2. С изтичане срока на договора;
3. При промяна в нормативната уредба, която налага изменения в предмета или срока на договора. В този случай страните не си дължат неустойка за прекратяването му.
4. В случай, че по отношение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ бъде открито производство по несъстоятелност или производство по ликвидация;



Чл.19. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ може да прекрати договора с едностранно писмено уведомление, без да дължи обезщетение за пропуснати ползи, в случаите когато:

1. ИЗПЪЛНИТЕЛЯ не започне изпълнение на дейностите в сроковете установени с настоящия договор;
2. При пълно неизпълнение, частично, лошо или забавено изпълнение от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ;
3. По време на изпълнение на договора ИЗПЪЛНИТЕЛЯ не спазва разпоредбите и сроковете произтичащи от настоящия договор, както и в други случаи на неизпълнение на задължения по настоящия договор;
4. По време на изпълнение на договора бъде установено по надлежния ред, че ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е подписал декларация с невярно съдържание.

Чл. 20. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право едностранно да развали договора:

1. При отпадане на основанията за изпълнение на договора в резултат на съществена промяна в обстоятелствата, по причини, които ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ не е могъл да предвиди или предизвика, като в този случай не се дължат неустойки;
2. При невъзможност да осигури финансиране за изпълнението на договора, като в този случай ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ не дължи на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ неустойки или обезщетения, а му заплаща само дължимото възнаграждение за извършеното до момента на прекратяването на изпълнение, прието от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ;
3. В случай, че по време на действие на договора, в резултат на настъпила промяна в обстоятелствата и ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ вече не отговаря на изискванията, обявени при откриване на процедурата, в резултат на които е сключен договор.

Чл.20. При разваляне на договора при условията на чл.87 от Закона за задълженията и договорите, изправната страна е длъжна да отправи 7-дневно писмено предизвестие до другата страна.

Чл.21. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ може по всяко време до изтичане срока на договора да се откаже от договора и да прекрати действието му, включително и когато в резултат на обстоятелства, възникнали след сключването му, не е в състояние да изпълни своите задължения.

(2) В случаите по чл.18 и чл.21, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ заплаща стойността на действително извършената работа до момента на прекратяване по този ред по цени съгласно чл.8, ал.1 от настоящия договор и действително извършените дейности/услуги, приети с двустранно подписан приемателно – предавателен протокол без да дължи неустойка и/или обезщетение за пропуснати ползи.

## **VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

Чл.22. За неуредени с настоящия договор въпроси се прилагат разпоредбите на действащото законодателство в Република България.

Чл.23. Всяка от страните по настоящия договор се задължава да не разпространява информация за другата страна, станала ѝ известна при или по повод изпълнението на договора. Информацията по предходното изречение включва и обстоятелства, свързани с търговската дейност, техническите процеси, проекти или финанси на страните, свързани с изпълнението на обществената поръчка. Това правило не се прилага по отношение на задължителната информация, която ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ следва да представи на Агенцията по обществени поръчки съобразно реда, предвиден в ЗОП.

Чл.24. Всички съобщения между страните във връзка с настоящия договор следва да бъдат в писмена форма. При промяна на посочените данни, всяка от страните е длъжна да уведоми другата в седемдневен срок от настъпване на промяната. В противен случай всяко изпратено съобщение се смята за получено, считано от датата на изпращането му, ако е изпратено на последния известен адрес.

Чл.25. Адресите за кореспонденция между страните по настоящия договор са както следва:



(1) За Възложителя: ТП „ДГС Смядово“ гр. Смядово, ул. „ Ришки проход“ №2, тел: (05351) 2280, e-mail: dgs\_smiadovo\_zop@abv.bg

(2) За Изпълнителя: „ .....“ ..... , ул. „ .....“ № ....., тел:....., e-mail:.....

**Настоящия договор е съставен и подписан в два еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните.**

Неразделна част от договора са следните приложения:

1. Приложение №1- Основен пакет услуги, съгласно изискванията на ЗЗБУТ и нормативната уредба, съгласно техническа спецификация;
2. Приложение №2 - План – график за изпълнение на услугите;
3. Приложение №3 – Ценово предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

ЗА ВЪЗЛОЖИТЕЛ :1.....

(инж.Петю Драгоев - Директор ТП)

2.....

(Диана Гешева – Ръководител счетоводен отдел ТП)

ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛ:.....

(..... - Управител)

**Приложение № 1 към Договор № ...../.....2014 г.**

Основен пакет услуги, съгласно изискванията на ЗЗБУТ и нормативната уредба за дейностите на СТМ, съгласно Техническа спецификация към договор „Обслужване на работещите в ТП „ДГС Смядово“ от регистрирани служби по трудова медицина за срок от 12 месеца, включително осъществяване на дейности по подпомагане на стопанството при осигуряване здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за здравето и безопасността на работещите и предприемане на необходимите мерки за предотвратяване или намаляване на риска.“

**1. Вид на услугите:**

№	Вид на услугите	Прогнозен брой на обслужваните лица/ работни помещения за 12 месеца
I.	<p>1. Извършване на оценка на професионалните рискове и работната среда, трудовия процес и безопасността на труда, касаещи здравето и безопасността на работещите за осигуряване на здраве и безопасност при работа или актуализация на съществуващата оценка - там където е необходимо на основание Наредба № 5/ 11.05.1999 г. за реда и начина и периодичността на извършване на оценката на риска;</p> <p>2.Разработване на програма и предлагане на мерки за отстраняване и намаляване на установените рискове;</p> <p>3.Наблюдение, анализиране и оценка на здравното състояние на работещите в ТП „ДГС Смядово“;</p> <p>4.Консултиране и подпомагане на работодателя за вида на предварителните медицински прегледи и изследвания, необходими за преценка на годността при постъпване на работа на нови служители или работници, включително изготвяне на заключение за пригодността на новопостъпващи работници и служители;</p> <p>5.Изработване/актуализиране на лични здравни досиета за здравното състояние на служителите на електронен и хартиен носител, обработка на болничните листове за временна и трайна нетрудоспособност, извършване на годишен анализ на заболяемостта с временна неработоспособност;</p> <p>6.Консултиране и подпомагане работодателя при разследване на професионални заболявания на работещите и представяне на информация в случаите, когато е поискана такава;</p> <p>7.Изготвяне на ежегодно предложение-списък на лицата, за които работодателят ще следва да застрахова със задължителна застраховка за риск „трудова злополука“, съобразен с оценката за този вид риск;</p> <p>8.Изготвяне на ежегоден анализ на здравословното състояние на служителите на база на резултатите от извършените медицински прегледи и оценка и установяване рисковете за здравето и безопасността на работещите, в указаните срокове на „Наредба №3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване на дейността на службите по трудова медицина“;</p> <p>9.Предоставяне на информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата им за резултатите от профилактичните прегледи и изследвания;</p> <p>10.Предоставяне на индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа;</p> <p>11.Консултация и подпомагане дейността на Комитета/Групата на условия на труд;</p> <p>12. Организиране и провеждане на обучение на работещите в ТП на „ДГС Смядово“ по правилата за първа и долекарска помощ и взаимопомощ.</p>	



<p>13. Консултиране и подпомагане при попълване на годишна декларация по чл.15 от ЗЗБУТ.</p> <p>14. <b>Организиране и извършване</b> /еднократно за периода на договора/ на профилактични медицински прегледи от лекари специалисти, съгласно изискванията на „Наредба № 3 от 28.02.1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците” и „Наредба № 7 от 1999 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи” в това число :</p> <p>14.1. Офталмолог – 10* броя служители;</p> <p>14.2. Биохимични изследвания – кръвна захар – 48* броя служители;</p> <p>14.3. ПКК /пълна кръвна картина/ – 48* броя служители;</p> <p>14.4. Задължителен периодичен медицински преглед, съгласно чл.8 и Приложение № 5 от „Наредба № 3 за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците” – 48* броя служители.</p> <p><b><u>ЗАБЕЛЕЖКА:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* <b><u>ГОРЕПОСОЧЕНИТЕ ПРЕГЛЕДИ СЕ ИЗВЪРШВАТ ЕДНОКРАТНО ЗА ПЕРИОДА НА ДОГОВОРА ПО СЪГЛАСУВАН ПРИ СКЛЮЧВАНЕТО НА ДОГОВОРА ГРАФИК МЕЖДУ ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ И ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.</u></b></li> <li>* <b><u>БРОЙ СЛУЖИТЕЛИ КЪМ МОМЕНТА НА ОБЯВЯВАНЕ НА ПОРЪЧКАТА – 48 ДУШИ.</u></b> Възложителят запазва правото си да увеличава или намалява посочения брой, според възникналата необходимост и настъпили промени в резултат на новоназначени или освободени служители. Трудово-медицинското обслужване ще се извършва за всички работници и служители по списъчен състав, като се очаква броят да варира за срока на договора.</li> <li>* <b><u>ЗАДЪЛЖИТЕЛНИТЕ МЕДИЦИНСКИ ПРЕГЛЕДИ,</u></b> съгласно чл. 8 и Приложение № 5 от „Наредба № 3 от 1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците”, биохимичните изследвания (кръвна захар) и ПКК (пълна кръвна картина), следва да бъдат проведени в административната сграда на ТП „ДГС Смядово”.</li> </ul> <p>15. Консултиране и препоръка за допълнителни профилактични и периодични медицински прегледи и изследвания за ранно откриване на изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и трудовия процес, в резултат на които и въз основа на оценката на риска и на конкретните условия на труд предлага на работодателя списък на служители, подлежащи на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Невролог</li> <li>• Терапевт</li> <li>• Изследвания – ехография на коремни органи, ехография на шия и щитовидна жлеза, ехомамография</li> </ul> <p>или на други медицински специалисти, извършващи прегледи и необходими изследвания, честотата на провеждане на периодичните медицински прегледи и изследвания.</p>	48
<p>II. Организиране и извършване на специализирани измервания на факторите на работната среда – от акредитирана лаборатория „Орган за контрол-вид С”- измерванията на факторите на работната среда следва да се извършват за всяко работно място в ТП „ДГС Смядово” и следва да обхващат минимум следните фактори:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. на химико-физични фактори на работната среда: <ul style="list-style-type: none"> <li>- микроклимат; осветление и климатични инсталации (измерването се извършва еднократно за периода на договора по съгласуван при сключването на договора график между възложителя и изпълнителя)</li> </ul> </li> <li>2. на електробезопасността на електрическите уреди и съоръжения на работната среда до и над 1000 V (измерването на заземителите се извършва ежегодно)</li> </ol>	11

III.	<p>Организиране и провеждане на първоначални и ежегодни обучения на представителите на работодателя и на работниците и служителите, съгласно разпоредбите на Наредба №4 от 1998 г. за обучение на представителите в комитетите и групите по условията на труд в предприятието и Наредба № РД-07-2/16.12.2009 г. на МТСП за условията и реда за провеждане на видовете периодично обучение и инструктаж.</p> <p><i>Забележка:</i></p> <p>★ Първоначалните и периодичните обучения ще се извършват ЕДНОКРАТНО в периода на договора, съгласно график за изпълнението. За обучение се предвиждат 3-ма представители от ТП „ДГС Смядово”.</p>	3
------	---	---

ЗА ВЪЗЛОЖИТЕЛ :1.....

(инж.Петю Драгоев - Директор ТП)

2.....

(Диана Гешева – Ръководител счетоводен отдел ТП)

ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛ:.....

(..... - Управител)



**Приложение № 2 към Договор № ...../.....2014 г.**

План – график за изпълнение на дейностите, към договор за „Обслужване на работещите в ТП „ДГС Смядово“ от регистрирани служби по трудова медицина за срок от 12 месеца, включително осъществяване на дейности по подпомагане на стопанството при осигуряване здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за здравето и безопасността на работещите и предприемане на необходимите мерки за предотвратяване или намаляване на риска.“

№	Вид на услугите	Краен срок на изпълнение
I.	1. Извършване/актуализация на оценка на професионалните рискове и работната среда, трудовия процес и безопасността на труда, касаещи здравето и безопасността на работещите за осигуряване на здраве и безопасност при работа или актуализация на съществуващата оценка-там където е необходимо на основание Наредба № 5 / 11.05.1999 г. за реда и начина и периодичността на извършване на оценката на риска;	30.06.2015 г.
	2.Разработване на програма / и предлагане на мерки за отстраняване и намаляване на установените рискове;	30.06.2015 г.
	3.Наблюдение, анализиране и оценка на здравното състояние на работещите в ТП „ДГС Смядово“ за 2013 г.;	28.02.2015 г.
	4.Консултиране и подпомагане на работодателя за вида на предварителните медицински прегледи и изследвания, необходими за преценка на годността при постъпване на работа на нови служители или работници, включително изготвяне на заключение за пригодността на новопостъпващи работници и служители;	постоянен
	5.Изработване/актуализация на лични здравни досиета за здравното състояние на служителите по образец на електронен и хартиен носител, обработка на болничните листове за временна и трайна нетрудоспособност, извършване на годишен анализ на заболяемостта с временна неработоспособност;	постоянен
	6.Консултиране и подпомагане работодателя при разследване на професионални заболявания на работещите и представяне на информация в случаите, когато е поискана такава;	постоянен
	7.Изготвяне на ежегодно предложение-списък на лицата, за които работодателят ще следва да застрахова със задължителна застраховка за риск „трудова злополука“, съобразен с оценката за този вид риск;	05.12.2014 г.
	8. Изготвяне на ежегоден анализ на здравословното състояние на служителите на база на резултатите от извършените медицински прегледи и оценка и установяване рисковете за здравето и безопасността на работещите, в указаните срокове на „Наредба №3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване на дейността на службите по трудова медицина“;	30.06.2015 г.

	9.Предоставяне на информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата им за резултатите от профилактичните прегледи и изследвания;	30.06.2015 г.
	10.Предоставяне на индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа ;	постоянен
	11.Консултация и подпомагане дейността на Комитет/Група на условия на труд;	постоянен
	12. Организиране и провеждане на обучение на работещите в ТП на „ДГС Смядово” по правилата за първа и долекарска помощ и взаимопомощ;	30.04.2015 г.
	13.Консултиране и подпомагане при попълване на годишна декларация по чл.15 от ЗЗБУТ;	28.02.2015 г.
	<p>14. <b>Организиране и извършване</b> /еднократно за периода на договора/ на профилактични медицински прегледи от лекари специалисти, съгласно изискванията на „Наредба № 3 от 28.02.1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците” и „Наредба № 7 от 1999 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи” в това число :</p> <p>14.1.Офталмолог – 10* броя служители;</p> <p>14.2.Биохимични изследвания – кръвна захар – 48* броя служители;</p> <p>14.3.ПМК /пълна кръвна картина/ – 48* броя служители;</p> <p>14.4.Задължителен периодичен медицински преглед, съгласно чл.8 и Приложение № 5 от „Наредба № 3 за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците” – 48* броя служители.</p> <p><b><u>ЗАБЕЛЕЖКА:</u></b></p> <p>★ <u>ГОРЕПОСОЧЕНИТЕ ПРЕГЛЕДИ СЕ ИЗВЪРШВАТ ЕДНОКРАТНО ЗА ПЕРИОДА НА ДОГОВОРА ПО СЪГЛАСУВАН ПРИ СКЛЮЧВАНЕТО НА ДОГОВОРА ГРАФИК МЕЖДУ ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ И ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.</u></p> <p>★ <u>БРОЙ СЛУЖИТЕЛИ КЪМ МОМЕНТА НА ОБЯВЯВАНЕ НА ПОРЪЧКАТА – 48 ДУШИ.</u></p> <p>Възложителят запазва правото си да увеличава или намалява посочения брой, според възникналата необходимост и настъпили промени в резултат на новоназначени или освободени служители.</p> <p>Трудово-медицинското обслужване ще се извършва за всички работници и служители по списъчен състав, като се очаква броят да варира за срока на договора.</p> <p>★ <u>ЗАДЪЛЖИТЕЛНИТЕ МЕДИЦИНСКИ ПРЕГЛЕДИ</u>, съгласно чл. 8 и Приложение № 5 от „Наредба № 3 от 1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците”, биохимичните изследвания (кръвна захар) и ПМК (пълна кръвна картина), следва да бъдат проведени в административната сграда на ТП „ДГС Смядово”.</p>	15.06.2015 г.
	<p>15. Консултиране и препоръка за допълнителни профилактични и периодични медицински прегледи и изследвания за ранно откриване на изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и трудовия процес, в резултат на които и въз основа на оценката на риска и на конкретните условия на труд предлага на работодателя списък на служители, подлежащи на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Невролог</li> </ul>	15.07.2015 г.



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Терапевт</li> <li>• Изследвания – ехография на коремни органи, ехография на шия и щитовидна жлеза, ехомамография</li> </ul> или на други медицински специалисти, извършващи прегледи и необходими изследвания, честотата на провеждане на периодичните медицински прегледи и изследвания.	
II.	<p>Организиране и извършване на специализирани измервания на факторите на работната среда – от акредитирана лаборатория „Орган за контрол-вид С“- измерванията на факторите на работната среда следва да се извършват за всяко работно място в ТП „ ДГС Смядово” и следва да обхващат минимум следните фактори:</p> <p>1.на химико-физични фактори на работната среда: Микроклимат, осветление и климатични инсталации (измерването се извършва еднократно за периода на договора)</p> <p>2.на електробезопасността на електрическите уреди и съоръжения на работната среда до и над 1000 V( измерването на заземителите се извършва ежегодно)</p>	24.10.2015 г.
III.	<p>Организиране и провеждане на първоначални и ежегодни обучения на представителите на работодателя и на работниците и служителите, съгласно разпоредбите на Наредба № 4 за обучение на представителите в комитетите и групите по условията на труд в предприятието и Наредба № РД-07-2/16.12.2009 г.на МТСП за условията и реда за провеждане на видовете периодично обучение и инструктаж.</p> <p>★ <b>Забележка:</b> Първоначалните и периодичните обучения ще се извършват ЕДНОКРАТНО в периода на договора, съгласно график за изпълнението. За обучение се предвиждат 3-ма представители от ТП „ ДГС Смядово”.</p>	30.04.2015 г.

ЗА ВЪЗЛОЖИТЕЛ :1.....

(инж.Петю Драгоев - Директор ТП)

2.....

(Диана Гешева – Ръководител счетоводен отдел ТП)

ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛ:.....

(..... - Управител)

**Приложение № 3 към Договор № ...../.....2014 г.**

Ценово предложение към договор за „Обслужване на работещите в ТП „ДГС Смядово“ от регистрирани служби по трудова медицина за срок от 12 месеца, включително осъществяване на дейности по подпомагане на стопанството при осигуряване здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за здравето и безопасността на работещите и предприемане на необходимите мерки за предотвратяване или намаляване на риска.“

№	Вид услуга	Мярка	Прогнозен брой	Единична цена без ДДС	Обща стойност без ДДС
1.	2.	3.	4.	5.	6.
I.	Цена на основен пакет услуги, посочени в Техническата спецификацията (раздел I), съгл.изискванията на съответните нормативните уредби за дейностите на СТМ, от т. 1 до т. 13 и т.15 (за 12 месеца)	брой служители	<b>48</b>		
II.	Цена за организиране и извършване / еднократно за периода на договора/ на профилактични медицински прегледи от лекари специалисти, съгласно изискванията на „ Наредба № 3 от 1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците“ и „ Наредба № 7 от 1999 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи“, в това число:				
2.1	Офталмолог	брой служители	<b>10</b>		
2.2	Биохимични изследвания – кръвна захар	брой служители	<b>48</b>		
2.3	ПКК /пълна кръвна картина/	брой служители	<b>48</b>		
2.4	Задължителен периодичен медицински преглед , съгласно чл.8 и Приложение № 5 от „ Наредба № 3 от 1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците“	брой служители	<b>48</b>		
III.	Цена на организиране и извършване на специализирани измервания на факторите на работната среда от акредитирана лаборатория „орган на контрол-вид С“ –измерванията на факторите на работната среда ще се извърши във всяко работно помещение.	брой работно помещение	<b>11</b>		



IV.	Цена за провеждане на първоначални и/ежегодни обучения на представителите на работодателя и на работниците и служителите, съгласно разпоредбите на Наредба №4 от 1998 г. за обучение на представителите в комитетите и групите по условията на труд в предприятието и Наредба № РД-07-2/16.12.2009 г. на МТСП за условията и реда за провеждане на видовете периодично обучение и инструктаж.	брой служители	3		
Обща стойност на услугите за целия период на договора: (сума от т.І+ т.ІІ.+ т.ІІІ+ т.ІV)					

ЗА ВЪЗЛОЖИТЕЛ :1.....

(инж.Петю Драгоев - Директор ТП)

2.....

(Диана Гешева – Ръководител счетоводен отдел ТП)

ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛ:.....

(..... - Управител)